

Umowy cywilno-prawne

Uwaga! Małoletnie osoby mogą również świadczyć pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej np. umowy o dzieło, umowy zlecenia. W takim przypadku nie mają one statusu pracownika młodocianego, do których stosuje się przepisy kodeksu pracy. Umowy cywilnoprawne regulowane są Ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. KODEKS CYWILNY (Dz. U. z dnia 18 maja 1964 r.)

Umowa zlecenie jest jedną z najczęściej zawieranych umów o świadczenie usług, niejednokrotnie zastępująca umowę o pracę.

Przez umowę zlecenia przyjmujący zlecenie zobowiązuje się do dokonania określonej czynności prawnej dla dającego zlecenie.

Podstawowe różnice między umową o pracę a umową zlecenia:

Umowa zlecenie:	Umowa o pracę:
wyłącznie cywilnoprawny charakter	stosuje się posiłkowo przepisy k.c. na podstawie art. 300k.p.
brak podporządkowania zleceniodawcy	obowiązek świadczenia pracy określonego rodzaju w wyznaczonym miejscu, czasie, stosowanie się do poleceń przełożonego
brak obowiązku osobistego świadczenia pracy	obowiązek osobistego świadczenia pracy
zleceniobiorcą może być osoba fizyczna oraz jednostka organizacyjna	pracownikiem może być tylko osoba fizyczna
brak obowiązku odpłatności za wykonywaną pracę	obowiązek świadczenia pracy za wynagrodzeniem (pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia)
sądem właściwym do rozpatrywania sporów z umów zlecenia jest sąd cywilny	sądem właściwym rozpatrywania sporów ze stosunku pracy jest sąd pracy
	Zatrudnienie w warunkach wyżej określonych jest zatrudnieniem na podstawie stosunku pracy, bez względu na nazwę zawartej przez strony umowy

Uwaga!

Nie jest dopuszczalne zastąpienie umowy o pracę umową cywilnoprawną przy zachowaniu warunków wykonywania pracy, określonych w art. 22 § 1 k.p. Jeśli ktoś zmusza Cię do podpisania takiej umowy wbrew Twojej woli, zgłoś się do inspekcji pracy!